

### 技術研究 次世代システム基盤『AKD』が本格稼働

## AKDがお客様にもたらす 4つの確かな価値

#### 柔軟性

将来の環境変化やシステム構成変更への柔軟な対応  
Web・デスクトップ双方を見据え、システム形態の変化(クラウド・Webなど)に容易に適応します。

#### 効率・品質

業務効率の向上とデータ品質の改善  
標準化された入力検証や外部システム連携により、入力ミスを防ぎ、業務の正確性とスピードを高めまます。

#### 保守性

データベース製品変更時の影響範囲を極小化  
アプリケーションロジックとデータベース操作を分離し、将来のアップグレードコストとリスクを低減します。

#### 統制

システムの保守性・監査性の向上  
システム操作ログの出力により、問題発生時の迅速な原因究明と利用状況の把握を支援します。

AKD(Alfa Knowledge Development)は、単に開発を効率化するだけの基盤ではありません。お客様のビジネスを支えるシステムが、将来の環境変化に耐えうる柔軟性を持ち、長期にわたって安定稼働し、確実な業務効率化をもたらすための「強固でしなやかな土台」です。私たちは、AKDを活用した高品質なシステム開発を通じて、将来に渡って安心・安全・信頼のサービス提供を目指します。

### CSR 林野庁 森のプログラム活用事例集 に選出

林野庁が推し進める「森林サービス産業の創出・推進」活動において、私たちが長野県小海町で行っている官民連携の取り組みが、健康経営・チームビルディング等に向けた「新入社員研修」や「協定締結」による地域交流活動を導入した好事例として取り上げられました。



林野庁ホームページより

林野庁について | お知らせ | 政策について | 申請・お問い合わせ | 国有林野情報

ホーム > 分野別情報 > 山村地域の活性化 > 森林サービス産業の創出・推進 > 企業における森のプログラムの活用事例

#### 企業における森のプログラムの活用事例

企業における森のプログラムの活用事例をご紹介します。各企業では、社員の心と体の健康づくり、チームビルディング等、様々な目的で、研修や福利厚生等に地域等でのプログラムを活用しています。

令和8年3月版 **NEW**

企業等名	特徴	チームビルディング
アルファテックス株式会社	健康経営・チームビルディング等に向けた「新入社員研修」や「協定締結」による地域交流活動を導入	○
伊藤忠商事株式会社	森林整備活動等を通じた企業理念や地域の現場を学び、チームビルディングに繋ぐ「合宿研修」の導入	○
TDKラムダ株式会社	社有林を活用して、若年社員を中心にチームビルディング・ストレスマネジメントに向けた研修を導入	○
日本事務器株式会社	若手社員と管理職を対象に、セルフケア・キャリア開発・コミュニケーション促進に向け	○

アルファテックス株式会社 業種 情報・通信業 (ITサービス提供) 従業員数 131人 (2025年10月) URL <https://www.alfa-teccs.co.jp/> 本社所在地 東京都品川区

#### 取組の特徴

健康経営・チームビルディング等に向けた「新入社員研修」や「協定締結」による地域交流活動を導入

実施地域 森林サービス産業推進地域「長野県小海町地域」 受入組織 とうまちこみ事務所

実施概要 人が企業を支えているという考えのもと、①働きやすい職場の関係づくり、②社員のヘルスケア向上、③対話力・交流力・発想力の向上を目的として、小海町との協定締結を経て、新入社員研修や地域交流活動を実施。全社員の約6割の共通体験となることで社員の仲間意識の醸成や社員の個性把握に繋がり、人材採用面での他社との差別化に寄与している。

#### 導入の経緯と決め手

①新入社員研修 (新入社員対象/2泊3日)  
②中堅社員研修 (中途採用者対象/2泊3日)  
③地域交流活動 (委員会よりオペア開催やオンライン製造等も実施)

#### 「森のプログラム」導入事例

①新入社員研修 (新入社員対象/2泊3日)  
②中堅社員研修 (中途採用者対象/2泊3日)  
③地域交流活動 (委員会よりオペア開催やオンライン製造等も実施)

プログラムの構築とねらい・工夫

◆新入社員研修 (新入社員対象/2泊3日)

【効果】全社員の約6割が参加し、社員共通の話題となることで、縦・横を越えつながりやすくなる共通体験となり、社員の仲間意識の醸成に繋がっている。ワークショップを通して他部門の業務への関心を高められている。人材採用面でも他社との差別化になっている。

【担当者の声】「非日常の環境であることで、心理的安全性を保ちながら対話ができ、研修だけでは語れない社員の個性把握、役員・幹部との関係性が構築できている。」

【参加者の声】「自然の中で歩きながら対話することで、リラックスして交流を深められた。会議室での会議ではできない話がたくさんで、横の繋がりが強くなったと感じた。」

### 社内イベント 働き方向上「アルファ川柳イベント」開催！

やりがいが増える会社を目指して絶賛活動中の「働き方向上委員会」が主催し、「アルファ川柳イベント」を開催しました。応募作品数は、なんと44作品。バラエティーに富んだ選りすぐりの作品が出揃いました！

会社ポータル

は 働き方向上委員会 ホーム ドキュメント ページ サイトコンテンツ

ではでは、お待ちかねの結果発表となります！  
今回は【社長賞】【オーディエンス賞】【委員会賞】の3つの賞をご用意しました！

**【社長賞】**  
『ありがとう』魔法の五文字で 疲れ飛ば  
(シェアード事業グループ さん！)

**【オーディエンス賞】**  
なににするか 決めてないけど 見積もって  
(サービスクリエイティブチーム さん！)

**【委員会賞】**  
ハピ誕で 友より多くの おめでとう  
(CCBSチーム さん！)

豪華景品については、後日発表させていただきますので楽しみにお待ちください！



豪華景品は川柳オリジナルTシャツ！

### 学びの場 成熟社会の専門家 並木 将央 氏による講演

全社員が一堂に会する4月の経営方針発表会にて、社会力を磨く試みとして有識者による基調講演を企画しました。成熟社会の専門家として名高い経営コンサルタント 並木将央氏にご登壇いただき、自助・公助・共助・互助を題材に、これからの時代における生き方・自身の活かし方についてお話しいただきました。

共助 互助

出版実績

- 「次世代を担うアジアの経営者100人 2014」に選出

企業内の「なぜかうまくいかない」の答えはここに！

並木 将央 氏

The Japan Times